



원주종합재가센터

도보 서비스 전문인력

요양보호사 모집 공고

많은 관심 부탁드립니다.
문의전화는 033-735-1122 !



1 모집대상

요양보호사 7명 (경력자 우대)

2 응시방법

- 1) 이메일 접수
tears502@gangwon.pass.or.kr
- 2) 방문 및 우편 접수
원주시 건강로 23, 203호(반곡동)

3 응시자격

만18세이상 요양보호사 자격증 소지자

4 제출서류

- 입사지원서(자사양식) 1부
- 개인정보제공동의서 1부

5 공고 및 접수기간

- 공고기간 | 21. 11. 15. (월) - 21. 11. 30(화)
- 접수기간 | 21. 11. 22. (월) - 21. 11. 30(화)

※자세한 사항은 강원도사회서비스원 홈페이지 또는 종합재가센터 네이버 카페에서 확인해주세요.

I 채용내용

○ 직무내용

채용직위	직무내용	근무시간
요양보호사	- 신체, 인지, 정서지원 서비스 제공 - 가사 및 일상생활 지원 - 목욕도움 - 그 외 필요에 따른 재가요양 업무	시간제

※ 센터 상황에 따라 근무 여건(업무내용, 근무지 등)이 변동될 수 있음

채용지역	근무예정지	채용인원
원주시	- 서비스 신청 지역(원주, 횡성 일대 포함)	7명

○ 채용인원 : : 관내 및 원거리 전담인력 구성 7명
(서비스 수급 시 순차적 인력배치)

※ 단, 채용인원 미달 시에도 최소인원 채용예정

○ 보수규정 : 강원도사회서비스원 종합재가센터 인건비 표준화 계획안 기준

II 응시자격 요건

가. 공통요건

- 응시연령은 만18세 이상(공고일 기준)으로 해당자격증을 득한 자
- 성별제한 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자

나. 채용분야별 응시자격 기준

채용직위	자격기준
요양보호사(공통)	·요양보호사 자격증 소지자
요양보호사(우대)	·장기요양기관 및 재가센터 관련 사업기관에서 업무경력 1년 이상인 자

※ 종합재가센터 : 방문요양사업, 노인맞춤돌봄사업, 가사간병지원사업, 장애인활동지원사업

다. 결격사유

○ 공통

▶ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자 (재단 인사규정 제8조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

▶ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자(사회복지사업법 제35조의2 제2항)

1. 제19조 제1항 제1호의7 또는 제1호의 8에 해당하는 사람
2. 제1호에서 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄 및 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 자.

※ 기타 개별 법률 등에 규정된 채용 결격사유에 해당 되는 경우도 포함

Ⅲ 채용전형 일정 및 기준

가. 채용전형 일정(안)

구분	추진일정(안)	결과발표	비고
채용공고	11. 15.(월) ~ 11. 30.(화)		
서류접수	11. 22.(월) ~ 11. 30.(화)		
서류전형	12. 01.(수)	12. 02.(목) ※사서원 및 재가센터 홈페이지 (개별유선통보)	서류심사
면접전형	12. 04.(토)	12. 07.(화)	※결과발표 상동 (각 증빙서류 원본 제출)
신체검사 및 결격사유 조회	12. 07.(화) ~ 12. 10.(금)		건강검진결과통보서 또는 채용신체검사서
임용	12. 13.(월) 이후		근로계약서 작성

※ 코로나19 감염증 확산 상황에 따른 일정 조정 등 추가 안내사항 및 합격자 발표는 강원도 사회서비스원, 종합재가센터 홈페이지 및 개별 문자 및 연락을 통해 공지 예정

※ 전형별 일정은 상황에 따라 변동가능하며 변경 시 공지 예정

※ 면접당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인되어야함 (원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장확인 완료 시 사본 제출 가능). 미제출시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음.

※ 건강검진결과통보서의 경우 채용일 기준 6개월 이내만 인정됨.

나. 전형별 평가내용 및 기준

○ 전형별 개요

전형단계	내용 및 기준	비고	선발인원
서류전형	- (적/부) 기본 자격요건 충족 여부 - (정량/정성) 자격 및 경력사항 - 입사지원서 불성실 작성자 불합격 * 공란, 동일기호 반복 등		요건 충족자 중 3배수 이내
면접전형	- 면접위원별 질의응답식 심층면접		

○ 면접심사 방법

- 대 상 자 : 서류전형 합격자
- 일시·장소 : 2021. 12. 04.(토)
※시간 및 장소는 면접자에 한해서 별도 공지
- 면접방법 : 면접위원별 질의응답식 심층 면접(블라인드 방식)
- 평가항목별 배점기준

계	업무이해도 (업무 기준, 역할 인식, 강약점 파악)	의사발표 및 태도 (관계설정, 의사소통능력)	직무전문성 (경험, 대처능력)	기타 (채용 우대 사항 등)
100점	30점	30점	30점	10점

- 채점방법

- . 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 점수 상이
- . 응모자 1인에 대한 위원별 평가점수는 100점 만점으로 하고, 위원별 점수를 산술평균함(평가의 공정성을 위해 최고·최저점수를 제외할 수 있음)
- . 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평가하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
- . 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여

다. 접수 및 지원방법

○ 접수 및 지원방법

- 접수서류 : 입사지원서 및 자기소개서, 개인정보제공동의서 각 1부
※최종합격자에 한하여 추가 제출서류 개별통보
- 접수방법 : 우편, 방문, 이메일
·담당자 : tears502@gangwon.pass.or.kr
- 주 소 : 강원도 원주시 건강로 23, 203호
- 문 의 처 : 033-735-1122 원주종합재가센터 사무실

IV 기타 유의사항

- 원서접수 시 응시자격 요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- ※ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 채용분야별로 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 코로나19 감염증 확산 상황에 따라 채용 일정이 변경될 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며, 면접시험에는 자기소개서 등을 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층면접(블라인드 방식)으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조화에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격 사유가 발견 될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 강원도사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 채용확정 이후, 14일 이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외)하며, 반환 청구기간이 지났거나, 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 면접 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급 신청서 중 하나)을 지참하고, 면접시작 30분 전까지 면접 장소에 집결하여야 합니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 6개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

- 대표이사가 필요하다고 판단하는 경우 채용분야와 무관하게 자격기준 등을 고려하여 다른 분야로 인사이동 할 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 종합재가센터 채용공고란(<https://cafe.naver.com/pass2111>) 및 강원도사회서비스원 채용공고(<http://gangwon.pass.or.kr/>)를 참고하시기 바랍니다.